

## PLANO DE CAPACITAÇÃO — ANO 2025

### Instituto de Previdência do Município de Porto Barreiro/PR — RPPS PORTO BARREIRO APRESENTAÇÃO

Este Plano Anual de Capacitação 2025 tem por objetivo qualificar e alinhar a formação dos servidores, dirigentes e conselheiros do **Instituto de Previdência de Porto Barreiro**. O plano realizado para a realidade institucional e operativa do Instituto.

---

### 1. FUNDAMENTAÇÃO

A capacitação continuada é essencial para assegurar conformidade legal, eficiência administrativa e qualidade na gestão dos benefícios previdenciários. Dado o volume normativo em áreas como previdência, contabilidade aplicada ao setor público, investimentos, atuária e governança, o aperfeiçoamento constante dos profissionais do Instituto torna-se indispensável.

---

### 2. OBJETIVOS

#### 2.1 Objetivo Geral

Garantir a formação continuada dos servidores, dirigentes e conselheiros vinculados ao **Instituto de Previdência de Porto Barreiro**, fortalecendo competências técnicas e de governança previdenciária.

#### 2.2 Objetivos Específicos

- a) Promover participação em cursos, congressos, seminários, treinamentos e formações EAD/presenciais.
- b) Qualificar as equipes de benefícios quanto às rotinas de aposentadorias, pensões e CTC.
- c) Capacitar gestores e membros do comitê de investimentos sobre gestão de ativos e fundos.
- d) Estimular certificações técnicas e profissionais no âmbito previdenciário.
- e) Reforçar práticas de governança, controle interno e gestão de riscos.

---

### 3. PÚBLICO-ALVO

Servidores, dirigentes, conselheiros e colaboradores do **Instituto de Previdência de Porto Barreiro/PR**.

---

### 4. METAS E RESULTADOS ESPERADOS

- Capacitar os servidores em áreas essenciais (benefícios, contabilidade, atuária, investimentos e governança).
- Reduzir inconsistências e retrabalhos administrativos.
- Aumentar a eficiência nos processos previdenciários.

- Fomentar o uso de boas práticas de gestão e transparência no Instituto.
- 

## 5. VIGÊNCIA DO PLANO

Vigência: janeiro a dezembro de 2025, com revisões trimestrais para adequações de cronograma e orçamento.

---

## 6. PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

- Monitoramento de indicadores: participação, carga horária, custo-benefício e aplicabilidade prática.
  - Supervisão e validação pela Diretoria do Instituto de Previdência.
- 

## 7. METODOLOGIA

- Modalidades: presencial e EAD.
  - Seleção dos eventos com base em aderência ao conteúdo, qualidade, disponibilidade orçamentária e necessidades internas.
  - Incentivo à capacitação interna (troca de experiências e oficinas práticas).
- 

## 8. CRONOGRAMA DE EVENTOS (PREVISÃO)

Eventos previstos para 2025, considerando divulgação e oferta das instituições organizadoras:

- Cursos e seminários da ANEPREM, ABIPEM, APEPREV, APEPP, AGIP, ACEPREM;
- Formação em concessão de aposentadorias, pensões e CTC;
- Cursos de contabilidade aplicada ao RPPS;
- Noções de atuária e avaliação atuarial;
- Gestão e análise de investimentos;
- Controles internos, gestão de riscos e compliance;
- Atendimento ao segurado e processos administrativos.

As datas e temas serão confirmados conforme calendário institucional e orçamento aprovado para 2025.

---

## REFERÊNCIAS

- Plano de Capacitação 2024 – documento base.
- Legislação federal e municipal aplicável ao Instituto de Previdência de Porto Barreiro.