



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DE PORTO BARREIRO.

Rua das Camélias, 900 – Centro - Porto Barreiro/Pr - CEP 85345-000
Tel: (42) 3661-1010 E-mail: portobarreiroprev@gmail.com
CNPJ: 32.286.364./0001-76

PLANO DE CAPACITAÇÃO — ANO 2025

Instituto de Previdência do Município de Porto Barreiro/PR — RPPS PORTO BARREIRO

APRESENTAÇÃO

Este Plano Anual de Capacitação 2025 tem por objetivo qualificar e alinhar a formação dos servidores, dirigentes e conselheiros do **Instituto de Previdência de Porto Barreiro**. O plano realizado para a realidade institucional e operativa do Instituto.

1. FUNDAMENTAÇÃO

A capacitação continuada é essencial para assegurar conformidade legal, eficiência administrativa e qualidade na gestão dos benefícios previdenciários. Dado o volume normativo em áreas como previdência, contabilidade aplicada ao setor público, investimentos, atuária e governança, o aperfeiçoamento constante dos profissionais do Instituto torna-se indispensável.

2. OBJETIVOS

2.1 Objetivo Geral

Garantir a formação continuada dos servidores, dirigentes e conselheiros vinculados ao **Instituto de Previdência de Porto Barreiro**, fortalecendo competências técnicas e de governança previdenciária.

2.2 Objetivos Específicos

- Promover participação em cursos, congressos, seminários, treinamentos e formações EAD/presenciais.
- Qualificar as equipes de benefícios quanto às rotinas de aposentadorias, pensões e CTC.
- Capacitar gestores e membros do comitê de investimentos sobre gestão de ativos e fundos.
- Estimular certificações técnicas e profissionais no âmbito previdenciário.
- Reforçar práticas de governança, controle interno e gestão de riscos.

3. PÚBLICO-ALVO

Servidores, dirigentes, conselheiros e colaboradores do **Instituto de Previdência de Porto Barreiro/PR**.

4. METAS E RESULTADOS ESPERADOS

- Capacitar os servidores em áreas essenciais (benefícios, contabilidade, atuária, investimentos e governança).
- Reduzir inconsistências e retrabalhos administrativos.
- Aumentar a eficiência nos processos previdenciários.

- Fomentar o uso de boas práticas de gestão e transparência no Instituto.

5. VIGÊNCIA DO PLANO

Vigência: janeiro a dezembro de 2025, com revisões trimestrais para adequações de cronograma e orçamento.

6. PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

- Monitoramento de indicadores: participação, carga horária, custo-benefício e aplicabilidade prática.
- Supervisão e validação pela Diretoria do Instituto de Previdência.

7. METODOLOGIA

- Modalidades: presencial e EAD.
- Seleção dos eventos com base em aderência ao conteúdo, qualidade, disponibilidade orçamentária e necessidades internas.
- Incentivo à capacitação interna (troca de experiências e oficinas práticas).

8. CRONOGRAMA DE EVENTOS (PREVISÃO)

Eventos previstos para 2025, considerando divulgação e oferta das instituições organizadoras:

- Cursos e seminários da ANEPREM, ABIPEM, APEPREV, APEPP, AGIP, ACEPREM;
- Formação em concessão de aposentadorias, pensões e CTC;
- Cursos de contabilidade aplicada ao RPPS;
- Noções de atuária e avaliação atuarial;
- Gestão e análise de investimentos;
- Controles internos, gestão de riscos e compliance;
- Atendimento ao segurado e processos administrativos.

As datas e temas serão confirmados conforme calendário institucional e orçamento aprovado para 2025.

REFERÊNCIAS

- Plano de Capacitação 2024 – documento base.
- Legislação federal e municipal aplicável ao Instituto de Previdência de Porto Barreiro.