

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA RPPS - 2025



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	3
2. O PORTO BARREIRO PREV	3
2.1 Estrutura Administrativa.....	3
2.1.1 Conselho de Administração.....	4
2.1.2 Diretoria Executiva.....	7
2.1.3 Conselho Fiscal	8
2.1.4 Cenário Econômico.....	10
3. RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL.....	13
3.1 Receitas e Despesas.....	13
3.2 Patrimônio	14
3.3 Comprev	14
4. EVOLUÇÃO ATUARIAL	14
4.1 Custos e Planos de Custeio – 2025.....	15
4.2 Evolução da Situação Atuarial	16
5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS	18

1. APRESENTAÇÃO

O Relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do PORTO BARREIRO PREV com a transparência, responsabilidade e eficiência da gestão previdenciária.

O presente relatório contempla, de forma sintetizada, os atos de gestão praticados durante o exercício, apresentando as ações realizadas e os resultados alcançados.

Nesta edição apresentaremos os dados relacionados à governança e à gestão do PORTO BARREIRO PREV no ano de 2025. As informações prestadas têm como base os relatórios gerenciais que abrange dados contábeis, de investimentos, atuariais e outros relacionados à gestão da autarquia.

2. O PORTO BARREIRO PREV

O Instituto de Previdência Social do Município de Porto Barreiro – PORTO BARREIRO PREV é um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), regulamentada pela Lei Municipal nº 560/20218 de 24 de setembro de 2018, com a finalidade de prover os direitos previdenciários dos servidores públicos titulares de cargos efetivos do Município de Porto Barreiro, devendo assegurar o caráter contributivo e solidário e o equilíbrio financeiro e atuarial, em consonância a Constituição Federal.

O PORTO BARREIRO PREV é uma entidade descentralizada da Administração Pública Municipal, com personalidade jurídica de direito público, detentora de autonomia patrimonial, administrativa, financeira e contábil.

O PORTO BARREIRO PREV realiza a gestão previdenciária de 181 segurados ativos, 15 aposentados e 0 pensionistas e possui um patrimônio de mais de 21 milhões de reais.

2.1 Estrutura Administrativa

A estrutura administrativa do PORTO BARREIRO PREV é composta pelo Presidente do RPPS, Diretor Financeiro, jurídico e um contador, para realização das tarefas, administrativas, previdenciárias, contábeis e jurídicas inerentes a manutenção do instituto e concessão de benefícios aos segurados.

São integrantes do quadro funcional da PORTO BARREIRO PREV os servidores públicos efetivos do Município e da Câmara Municipal de Porto Barreiro, cedidos para exercer suas atribuições junto ao Instituto de previdência municipal.

Portanto, o Instituto de previdência municipal é dirigida pelo Conselho de Administração, administrada pela Diretora Executiva e fiscalizada

pelo Conselho Fiscal, bem como pelo Controlador Interno do Município, Câmara Municipal, Tribunal de Contas do Estado, Ministério Público, Secretaria da Previdência Social (SPREV), além dos segurados e a população, por meio do controle social.

O PORTO BARREIRO PREV conta ainda com uma Consultoria de Investimentos e Comitê de Investimentos, um órgão consultivo responsável por participar do processo decisório de formulação e execução da Política de Investimentos.

2.1.1 Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão superior de deliberação colegiada, composto por 6 (quatro) conselheiros titulares, e 06 (quatro) suplentes, que serão eleitos por voto secreto e direto, pelos segurados ativos e inativos, 02 (dois) servidores ativos e 01 (um) servidor inativo e igual número de suplentes serão indicados pelo Prefeito.

O Presidente, o do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal são eleitos pelos seus pares, sendo que os representantes dos servidores terão mandato de (4 quatro) anos, podendo ser reconduzidos.

As deliberações do Conselho de Administração são tomadas mediante a maioria dos votos, em reuniões bimestrais ordinárias e/ou extraordinárias.

Compete ao Conselho de Administração do PORTO BARREIRO PREV:

- I - eleger o Presidente, Vice-Presidente e Secretário;
- II - estabelecer as diretrizes gerais da política de gestão do PORTO BARREIRO PREV;
- III - decidir sobre aplicações financeiras e investimentos em empreendimentos com recursos do PORTO BARREIRO PREV;
- IV - zelar pelo cumprimento das normas constitucionais, legislação ordinária nacional e municipal;
- V - elaborar e votar o seu regimento interno;
- VI - emitir parecer sobre a avaliação técnica e atuarial do PIÊNPREV;

VII - acompanhar e avaliar a gestão econômica e financeira dos recursos previdenciários do PORTO BARREIRO PREV, bem como os ganhos sociais e desempenho dos programas aprovados;

VIII - fixar critérios para o parcelamento de recolhimento em atraso, de que trata o art. 22 da presente lei;

IX - encaminhar, bimestralmente, ao Conselho Fiscal relatório sobre a posição dos saldos do PORTO BARREIRO PREV, com detalhamento de receita e despesas do mês anterior, para análise e acompanhamento;

X - aprovar as contas do PORTO BARREIRO PREV, após análise do conselho Fiscal;

XI - fiscalizar os atos de gerenciamento da Diretoria Executiva;

XII - assinar ajustes, convênios e contratos, através de seu Presidente, em conjunto com Diretor Executivo.

Através do Decreto Municipal nº 038/2021, de 26 de janeiro de 2021 foram nomeados os membros do Conselho de Administração, para o período de 2021/2025.

2.1.2 Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é um órgão de administração geral do PORTO BARREIRO PREV, composta por I - 01 (um) Diretor Presidente, servidor efetivo com curso superior completo em Administração, Ciências Contábeis, Economia, Direito, Engenharia ou Gestão Pública, que será nomeado pelo Prefeito:

I - 01 (um) Contador;

II - 01 (um) Advogado;

III - 01 (um) Agente Administrativo.

Os cargos previstos no "caput" do presente artigo serão colocados à disposição pelo Município, com ônus para a origem, enquanto o PORTO BARREIRO PREV não dispuser de quadro próprio de servidores

efetivos.

São competências do Diretor Presidente:

I - representar o PORTOBARREIROPREV em juízo ou fora dele, ativa e passivamente;

II - apresentar ao Conselho de Administração e Fiscal até 31 de março de cada ano, relatório dos trabalhos realizados no ano anterior, bem como prestação de contas, enviando cópia do primeiro, ao Executivo e Legislativo Municipal;

III - elaborar orçamentos anuais e planos plurianuais de aplicação dos recursos, submetendo-os até 31 de julho de cada ano, ao Conselho de Administração;

IV - apresentar relatórios gerenciais periódicos, com a finalidade de proporcionar ao Conselho de Administração os meios para avaliar o desempenho dos programas, em seus aspectos físicos, econômicos, financeiros, sociais e institucionais, e a sua vinculação a diretrizes estabelecidas;

V - submeter à apreciação do Conselho Fiscal análise do comportamento contábil do PORTOBARREIROPREV;

VI - movimentar as contas do PORTOBARREIROPREV sempre em conjunto com diretor Financeiro;

VII - autorizar a realização de licitações;

VIII - assinar ajustes, convênios e contrato em conjunto com o Presidente do Conselho de Administração.

A atual designação do Diretor Presidente se deu pela publicação do Decreto Municipal nº 169/2022, de 10 de outubro de 2022, nomeando a Sra. Andrea Wolff Lago.

2.1.3 Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal do PORTOBARREIROPREV é o órgão superior de

fiscalização com deliberação colegiada, composto por 4 (quatro) membros conselheiros titulares e seus suplentes.

I nomeação dos membros deste conselho se dará através de Decreto Municipal, cujo mandato terá duração de 4 (três) anos, podendo ser reconduzidos.

As deliberações do Conselho Fiscal serão tomadas por maioria de seus membros, cabendo ao Presidente ou ao vice-presidente, o voto de qualidade.

São atribuições do Conselho Fiscal do PORTOBARREIROPREV:

- I - eleger o seu Presidente;
- II - fiscalizar, assegurado o acesso às informações de qualquer natureza, os boletins das receitas e despesas do PORTOBARREIROPREV;
- III - fiscalizar o destino de verbas dos benefícios, assim como a aplicação dos recursos, controle e resultado dos empreendimentos;
- IV - examinar os balancetes mensais e as contas, emitindo parecer a respeito;
- V - encaminhar ao Conselho de Administração parecer prévio sobre as contas do PORTOBARREIROPREV;
- VI - propor ao Conselho de Administração medidas que achar conveniente.

2.1.4 Cenário Econômico

O ano de 2025 foi marcado pela continuidade do processo de estabilização da economia brasileira, em um ambiente ainda desafiador para os mercados financeiros. A política monetária permaneceu como um dos principais fatores de influência sobre os investimentos, com o Banco Central conduzindo o ciclo de redução da taxa Selic de forma gradual, condicionado ao comportamento da inflação e ao cenário fiscal do país.

No cenário internacional, as economias desenvolvidas mantiveram atenção voltada para o controle da inflação e para as decisões de

política monetária dos principais bancos centrais, especialmente o Federal Reserve (Estados Unidos) e o Banco Central Europeu. As incertezas relacionadas às tensões geopolíticas, às oscilações dos preços das commodities e ao ritmo de crescimento da economia chinesa continuaram influenciando o comportamento dos mercados globais.

No Brasil, a inflação apresentou trajetória mais controlada ao longo do ano, permanecendo próxima das metas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional em grande parte do período. Esse comportamento possibilitou a continuidade do processo de redução dos juros básicos, favorecendo a recuperação gradual da atividade econômica, do consumo e dos investimentos privados.

Apesar desse ambiente relativamente mais favorável, o mercado financeiro permaneceu sujeito à volatilidade decorrente das expectativas quanto ao equilíbrio das contas públicas, às reformas estruturais, ao comportamento das receitas e despesas governamentais e às perspectivas para o crescimento econômico de médio e longo prazo.

Para os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), o ano de 2025 reforçou a importância da gestão técnica e prudente dos investimentos, observando rigorosamente os limites estabelecidos pela Resolução CMN nº 5.272/2025, a Política de Investimentos e os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, motivação, adequação à natureza das obrigações previdenciárias e transparência.

Diante desse contexto, as decisões de investimento permaneceram fundamentadas em análises econômicas, avaliações de risco e estudos técnicos elaborados pela consultoria especializada, buscando o equilíbrio entre retorno e segurança da carteira, com adequada diversificação dos ativos e observância das normas vigentes.

O acompanhamento contínuo dos indicadores econômicos, das decisões de política monetária, das condições fiscais e do desempenho dos mercados financeiros mostrou-se essencial para a adoção de estratégias capazes de preservar o patrimônio previdenciário e assegurar o cumprimento

das metas atuariais, garantindo a sustentabilidade financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social no longo prazo.

3. RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

O Regime Próprio de Previdência Social administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores do Município de Porto Barreiro e seus dependentes, e contava em 31/12/2024 com 196 segurados, conforme quadro abaixo:

Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
181	15	00	196
92,35%	7,65%	0,00%	100,00%

3.1.Receitas e Despesas

Em 2025, o PORTOBARREIROPREV contabilizou as seguintes receitas:

RECEITAS	JAN-DEZ/2025
Contribuições do Servidor	R\$ 1.374.031,83
Contribuições Patronais	R\$ 1.767.954,10
Taxa Administração	R\$ 196.454,59
Aplicações Financeiras	R\$ 2.550.721,14
Aportes p/Cobertura Déficit	R\$ 860.312,71
TOTAL	R\$ 6.749.474,37

E no mesmo ano as despesas foram as seguintes:

DESPESAS	JAN-DEZ/2025
Previdenciárias	
Aposentados	R\$ 828.179,62
Pensionistas	R\$ 0,00
Desp. Correntes Administrativas	R\$ 85.159,31
TOTAL	R\$ 913.338,93

31 Patrimônio

O patrimônio do PORTOBARREIROPREV, na data de 31/12/2025, era de R\$ 21.589.173,90 (vinte e um milhões, quinhentos e oitenta e nove mil, cento e setenta e três reais e noventa centavos), composto da seguinte forma:

ATIVO		
ESPECIFICAÇÃO	Nota	Exercício Atual
ATIVO CIRCULANTE		21.589.173,90
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA		21.589.173,90
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA EM MOEDA NACIONAL		21.589.173,90
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO		0,00
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS DE CURTO PRAZO - RPPS		0,00
(-) AJUSTE DE PERDAS DE INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS		0,00
ATIVO NÃO CIRCULANTE		35.549.962,16
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO		35.547.972,16
CRÉDITOS A LONGO PRAZO		35.547.972,16
IMOBILIZADO		1.990,00
BENS MOVEIS		1.990,00
TOTAL		57.139.136,06

3.2 Comprev

O COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o RGPS e o RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

Em 2025, o PORTO BARREIRO PREV não recebeu os valores de Compensação Previdenciária do INSS, pois ainda não foi lançado nenhum processo no sistema, ainda aguardando o tribunal de conta do estado do Paraná homologar as aposentadorias concedidas .

4. EVOLUÇÃO ATUARIAL

4.1 – Custos e Planos de Custeio – 2025

Em conformidade com a Lei Municipal nº 799/2025, atualmente os servidores ativos e o Município de Porto Barreiro/PR contribuem para o RPPS com alíquotas de 14,00% e 20,00%, respectivamente, sendo a contribuição Municipal segmentada em 18,00% para o Custo Normal, 2,00% para o Custeio Administrativo. Além disso, o Município contribui com a alíquota suplementar de 8,76% no ano de 2025. Ainda, os servidores aposentados e pensões contribuem com 14,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS.

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 1.090.811,19	14,00%	R\$ 152.713,57
Servidores aposentados	Valor que excede teto do INSS - aposentados	R\$ 13.621,97	14,00%	R\$ 1.907,08
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS - Pensionistas	R\$ 0,00	14,00%	R\$ 0,00
Município - CN	Folha de salários	R\$ 1.090.811,19	18,00%	R\$ 196.346,01
Município - CS	Folha de salários	R\$ 1.090.811,19	8,76%	R\$ 95.555,06
Total Receita de Contribuição				R\$ 446.521,72
Município - Tx de Administração	Folha de salários	R\$ 1.090.811,19	2,00%	R\$ 21.816,22
Total de Receita				R\$ 468.337,94

4.1 Evolução da Situação Atuarial

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores, colhidos dos Demonstrativos de Resultados das Avaliações Atuariais – DRAAs.

15.1 VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

Quadro 32. Variações do Quantitativo de participantes

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2024	166	9	0
Avaliação Atuarial 2025	158	11	0
Avaliação Atuarial 2026	186	16	0

Quadro 33. Variações dos Salários e Benefícios Médios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2024	R\$5.157,37	R\$5.427,02	R\$0,00
Avaliação Atuarial 2025	R\$5.793,22	R\$5.208,42	R\$0,00
Avaliação Atuarial 2026	R\$5.864,58	R\$5.039,06	0

Quadro 34. Variações das Folhas de Salários e Benefícios

Discriminação	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Avaliação Atuarial 2024	R\$856.124,17	R\$48.843,15	R\$0,00
Avaliação Atuarial 2025	R\$915.328,82	R\$57.292,67	R\$0,00
Avaliação Atuarial 2026	R\$1.090.811,19	R\$80.624,90	R\$0,00

os dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- Observa-se uma evolução no quantitativo de participantes do RPPS entre as Avaliações Atuariais de 2025 e 2026. O número de servidores ativos passou de 158 para 186, representando um crescimento de aproximadamente 17,72%, enquanto o número de aposentados aumentou de 11 para 16, correspondendo a um acréscimo de 45,45%. Não houve alteração na quantidade de pensionistas, permanecendo inexistentes no período analisado.
- Em relação às remunerações e benefícios médios, verifica-se um aumento da remuneração média dos servidores ativos, que passou de R\$ 5.793,22 para R\$ 5.864,58 (crescimento de aproximadamente 1,23%). Já o benefício médio dos aposentados apresentou redução, passando de R\$ 5.208,42 para R\$ 5.039,06, equivalente a uma diminuição de cerca de 3,25%, refletindo a entrada de novos aposentados com benefícios médios inferiores aos já existentes.
- As folhas anuais de salários e benefícios também registraram crescimento expressivo. A folha dos servidores ativos passou de R\$ 915.328,82 para R\$ 1.090.811,19, representando

um aumento de aproximadamente 19,17%. A folha dos aposentados evoluiu de R\$ 57.292,67 para R\$ 80.624,90, correspondendo a um crescimento de cerca de 40,73%, decorrente principalmente da ampliação do número de beneficiários.

- De forma geral, os dados evidenciam um aumento da massa de segurados vinculados ao RPPS, acompanhado da expansão da folha de pagamentos. Embora o crescimento do número de servidores ativos contribua para o fortalecimento da base contributiva do regime, o aumento proporcionalmente maior do número de aposentados e das despesas com benefícios reforça a necessidade de acompanhamento contínuo dos indicadores atuariais, visando assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do plano no longo prazo.

5. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Em 31 de dezembro de 2025 os recursos do PORTO BARREIRO PREV estavam aplicados em fundos de investimentos, distribuídos nos segmentos de Renda Fixa e Renda Variável, sendo eles:

Quadro 13. Patrimônio constituído pelo RPPS

Especificação	Valor	Data da Apuração
Renda Fixa	R\$18.527.211,53	31/12/2025
Renda Variável	R\$2.868.644,33	31/12/2025
Aplicações em Investimentos no Exterior	R\$0,00	31/12/2025
Segmento Imobiliário - Fundos imobiliários	R\$0,00	31/12/2025
Aplicações em enquadramento	R\$0,00	31/12/2025
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento	R\$0,00	31/12/2025
Demais bens, direitos e ativos	R\$202.211,06	31/12/2025
Acordos de Parcelamento	R\$0,00	31/12/2025
Total	R\$21.598.066,92	31/12/2025

Em 2025 os rendimentos financeiros totalizaram R\$ 2.550.721,14 (dois milhões quinhentos e cinquenta mil, setecentos e vinte e um reais e quatorze centavos). O Fundo Previdenciário obteve uma rentabilidade de 14,91%, diante de uma meta atuarial de 9,52 % (composta pelo IPCA + 5,04% a.a.).

Porto Barreiro 12 de agosto de 2026.



Documento assinado digitalmente
ANDREA WOLFF LAGO
Data: 16/09/2026 15:54:37-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

ANDREA WOLFF LAGO
DIRETORA PRESIDENTE



Documento assinado digitalmente
ROSINEI ANGELA DESANTE SCHIPANSKI
Data: 16/09/2026 16:13:04-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

ROSINEI A. DESANTE SCHIPANSKI
DIRETORA FINANCEIRA



Documento assinado digitalmente
SUELIN DAIANA RIBEIRO
Data: 12/08/2026 08:24:00-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

SUELIN DAIANA RIBEIRO
CONTADORA