RELATÓRIO FINAL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO – EXERCÍCIO 2026

1. APRESENTAÇÃO

A Educação Previdenciária constitui uma das dimensões do Programa Pró-Gestão RPPS e compreende um conjunto de ações voltadas à capacitação, qualificação, treinamento e formação específica dos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), bem como dos segurados e beneficiários, gestores, conselheiros e demais profissionais que atuam ou prestam serviços ao regime.

Entre as principais ações de Educação Previdenciária está a elaboração e implementação de um Plano de Capacitação, instrumento que estabelece diretrizes para o desenvolvimento profissional e o aprimoramento dos conhecimentos técnicos dos envolvidos na gestão previdenciária.

O PORTOBARREIORPREV instituiu seu primeiro Plano de Capacitação em 2026, estabelecendo metas e objetivos destinados ao desenvolvimento das competências dos servidores, dirigentes e membros dos órgãos colegiados.

O presente Relatório Final tem por finalidade apresentar as ações de capacitação realizadas durante o exercício de 2026, demonstrando as atividades desenvolvidas, os públicos participantes e sua relação com as metas estabelecidas no planejamento institucional.

2. OBJETIVO GERAL

O Plano de Capacitação tem como objetivo potencializar a capacidade técnica e o desempenho dos gestores, servidores e membros dos órgãos colegiados, promovendo a elevação dos níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados, a valorização profissional e o fortalecimento da governança previdenciária.

Busca-se, ainda, contribuir para o aprimoramento dos processos internos, a adequada gestão dos recursos previdenciários e a

sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O Plano de Capacitação de 2026 estabeleceu os seguintes objetivos específicos:

I – Proporcionar capacitação básica em Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), abordando conceitos, legislação, estrutura de benefícios, obrigações dos gestores e práticas de governança.

II – Promover a capacitação dos servidores responsáveis pela concessão de aposentadorias e pensões por morte, visando à correta aplicação das normas previdenciárias.

III – Capacitar os servidores que atuam na área de investimentos, proporcionando conhecimentos sobre o sistema financeiro, mercado de capitais e estratégias de investimentos.

IV – Incentivar o aperfeiçoamento contínuo em gestão previdenciária, assegurando a atualização dos conhecimentos relativos à legislação, gestão de ativos, controle interno e mitigação de riscos.

V – Promover capacitações diversificadas nas diferentes áreas de atuação do RPPS, fortalecendo as competências técnicas e contribuindo para a melhoria dos processos administrativos e previdenciários.

4. METAS E INDICADORES ESTABELECIDOS

Para o exercício de 2026, foram estabelecidas seis metas de capacitação:

Meta	**Público-alvo**	**Percentual previsto**
Meta 1 – Formação básica em RPPS	100% dos novos servidores e 50% do total de servidores	100% / 50%
Meta 2 – Concessão de benefícios	Servidores da área de benefícios	100%

Meta	Público-alvo	Percentual previsto
Meta 3 – Investimentos	Servidores da área de investimentos	100%
Meta 4 – Gestão previdenciária	Servidores do Instituto	30%
Meta 5 – Órgãos colegiados	Conselheiros	100%
Meta 6 – Demais áreas do RPPS	Servidores das demais áreas de atuação	60%

Os indicadores foram estabelecidos com a finalidade de mensurar o alcance das ações de capacitação em relação ao público previsto em cada meta.

5. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO REALIZADAS EM 2026

Durante o exercício de 2026, o PORTOBARREIORPREV desenvolveu ações de capacitação voltadas ao aperfeiçoamento dos membros dos órgãos colegiados, integrantes do Comitê de Investimentos e representantes da administração do Instituto.

As atividades contemplaram temas relevantes para a gestão previdenciária, especialmente educação previdenciária, mercado financeiro, investimentos, compensação previdenciária e gestão atuarial.

5.1. Imersão ao COMPREV – 23, 24 e 25 de março de 2026

Participação de 03 (três) integrantes do Comitê de Investimentos na Imersão ao COMPREV, capacitação voltada ao aprofundamento dos conhecimentos sobre o Sistema de Compensação Previdenciária, seus procedimentos operacionais e as rotinas relacionadas à compensação entre os regimes previdenciários.

A participação teve como finalidade ampliar o conhecimento técnico

dos integrantes e contribuir para o aprimoramento das atividades desenvolvidas pelo Instituto.

Meta relacionada: Meta 6 – Capacitação específica para atuação nas demais áreas do RPPS.

5.2. Workshop Financeiro – 28 de maio de 2026

Participação de 06 (seis) conselheiros em Workshop Financeiro, com abordagem de assuntos relacionados à gestão financeira e aos aspectos relevantes para a administração dos recursos previdenciários.

A atividade proporcionou atualização de conhecimentos aos membros dos órgãos colegiados, contribuindo para o aprimoramento da análise e do acompanhamento das questões financeiras do Instituto.

Metas relacionadas: Meta 3 – Capacitação sobre investimentos e Meta 5 – Capacitação dos órgãos colegiados.



https://portobarreiroprev.com.br/galeria.php

5.3. Treinamento de Educação Previdenciária – APEPREV – 13 de agosto de 2026

Participação de 12 (doze) conselheiros em treinamento de Educação Previdenciária promovido pela APEPREV.

A capacitação abordou conhecimentos relacionados ao Regime Próprio de Previdência Social, seu funcionamento e a importância da atuação dos membros dos órgãos colegiados na governança previdenciária.

A iniciativa contribuiu para o fortalecimento da educação previdenciária e para a qualificação dos conselheiros no exercício de suas atribuições.

Metas relacionadas: Meta 1 – Formação básica em RPPS, Meta 4 – Capacitação em gestão previdenciária e Meta 5 – Capacitação dos órgãos colegiados.



https://portobarreiroprev.com.br/galeria.php

5.4. Reunião Mensal com Representantes da Caixa Econômica Federal – 1º de outubro de 2026

Participação de 15 (quinze) conselheiros em reunião mensal com a presença de representantes da Caixa Econômica Federal, que abordaram assuntos relacionados ao mercado financeiro.

A atividade possibilitou a atualização dos participantes sobre o cenário financeiro e os aspectos relevantes para a gestão e o acompanhamento dos investimentos dos recursos previdenciários.

A iniciativa também contribuiu para ampliar o conhecimento dos conselheiros sobre os fatores econômicos que influenciam o mercado financeiro e a gestão dos investimentos do RPPS.

Metas relacionadas: Meta 3 – Capacitação sobre investimentos e Meta 5 – Capacitação dos órgãos colegiados.



https://portobarreiroprev.com.br/galeria.php

5.5. Capacitação em Gestão Atuarial e Investimentos – TCE-PR – 7 e 8 de outubro de 2026

Participação do Presidente do PORTOBARREIORPREV e do Presidente do Conselho de Administração em capacitação promovida pelo Tribunal de Contas do Estado do Paraná (TCE-PR), abordando temas relacionados à gestão atuarial e aos investimentos.

A atividade proporcionou oportunidade de atualização técnica sobre aspectos fundamentais para a sustentabilidade do regime, o equilíbrio financeiro e atuarial e a adequada gestão dos recursos previdenciários.

A participação dos representantes da administração e do Conselho de Administração contribuiu para o fortalecimento dos conhecimentos necessários ao acompanhamento e à tomada de decisões relacionadas à gestão previdenciária.

Metas relacionadas: Meta 3 – Capacitação sobre investimentos, Meta 4 – Capacitação em gestão previdenciária e Meta 5 – Capacitação dos órgãos colegiados.



EGP ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA | TCEPR TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ

Certificado

Conferido à: **SUELIN DAIANA RIBEIRO**
CPF: **052.412.889-88** Município/UF: **PORTO BARREIRO-PR**
Entidade: **CÂMARA MUNICIPAL DE PORTO BARREIRO**

Evento: **FRANCISCO BELTRÃO - OFICINAS RPPS**
Data/Período: **7 à 8 de Outubro de 2026** Carga Horária: **12 horas**
Local: **AUDITÓRIO DA AMSOP - FRANCISCO BELTRÃO** Município/UF: **FRANCISCO BELTRÃO-PR**

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

Gestão Atuarial
Gestão de Investimentos



EGP ESCOLA DE GESTÃO PÚBLICA | TCEPR TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO PARANÁ

Certificado

Conferido à: **ANDREA WOLFF LAGO**
CPF: **036.165.669-67** Município/UF: **PORTO BARREIRO-PR**
Entidade: **INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE PORTO BARREIRO - PORTOBARREIROPREV**

Evento: **FRANCISCO BELTRÃO - OFICINAS RPPS**
Data/Período: **7 à 8 de Outubro de 2026** Carga Horária: **12 horas**
Local: **AUDITÓRIO DA AMSOP - FRANCISCO BELTRÃO** Município/UF: **FRANCISCO BELTRÃO-PR**

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:
Gestão Atuarial
Gestão de Investimentos

6. QUADRO-RESUMO DAS AÇÕES REALIZADAS

Data	Ação de capacitação	Participantes
23 a 25/03/2026	Imersão ao COMPREV	03 integrantes do Comitê de Investimentos
28/05/2026	Workshop Financeiro	06 conselheiros
13/08/2026	Educação Previdenciária – APEPREV	12 conselheiros
01/10/2026	Reunião com representantes da Caixa Econômica Federal – Mercado Financeiro	15 conselheiros
07 e 08/10/2026	Gestão Atuarial e Investimentos – TCE-PR	Presidente do Instituto e Presidente do Conselho de Administração

Ao longo do exercício, foram registradas cinco ações de capacitação, contemplando diferentes áreas de conhecimento e públicos envolvidos na gestão do PORTOBARREIORPREV.

As atividades demonstram a participação de representantes dos órgãos colegiados, do Comitê de Investimentos e da administração do Instituto em iniciativas de atualização e aperfeiçoamento profissional.

7. ANÁLISE DO ACOMPANHAMENTO E DAS METAS

A análise das ações desenvolvidas em 2026 demonstra que o PORTOBARREIORPREV promoveu iniciativas alinhadas aos objetivos estabelecidos no Plano de Capacitação, com destaque para a qualificação dos membros dos órgãos colegiados e o aprimoramento dos conhecimentos relacionados ao mercado financeiro, investimentos, educação previdenciária e gestão atuarial.

Em relação às metas estabelecidas, observa-se:

Meta 1 – Formação básica em RPPS: foi realizada capacitação de Educação Previdenciária promovida pela APEPREV, com participação de 12 conselheiros, contribuindo para a disseminação de conhecimentos sobre o RPPS.

Meta 2 – Capacitação na área de concessão de benefícios: não foi identificada, entre as ações relacionadas neste relatório, atividade específica destinada aos servidores responsáveis pela concessão de aposentadorias e pensões. Recomenda-se registrar eventual capacitação complementar, caso tenha ocorrido.

Meta 3 – Capacitação sobre investimentos: foram realizadas atividades relacionadas à gestão financeira e aos investimentos, incluindo o Workshop Financeiro, a reunião com representantes da Caixa Econômica Federal e a capacitação promovida pelo TCE-PR.

Meta 4 – Capacitação em gestão previdenciária: as ações de Educação Previdenciária da APEPREV e de Gestão Atuarial do TCE-PR contribuíram para o desenvolvimento e a atualização dos conhecimentos relacionados à gestão previdenciária.

Meta 5 – Capacitação dos órgãos colegiados: foram registradas participações de conselheiros no Workshop Financeiro, no treinamento da

APEPREV e na reunião com representantes da Caixa Econômica Federal, além da participação do Presidente do Conselho de Administração na capacitação do TCE-PR.

Meta 6 – Capacitação específica para as demais áreas do RPPS: a Imersão ao COMPREV, com participação de três integrantes do Comitê de Investimentos, representou iniciativa de aperfeiçoamento técnico em atividade específica do Instituto.

Ressalta-se que a realização das atividades demonstra a execução de ações relacionadas às metas, porém o percentual definitivo de cumprimento de cada indicador depende da comparação entre o número de pessoas efetivamente capacitadas e o total do público previsto em cada meta.

Dessa forma, os quantitativos de participação deverão ser confrontados com os registros funcionais e a composição dos órgãos colegiados, evitando-se a contagem duplicada de participantes em diferentes eventos.

8. METODOLOGIA DE ACOMPANHAMENTO

O acompanhamento do Plano de Capacitação foi realizado mediante identificação das atividades desenvolvidas, datas de realização, temas abordados e quantitativos de participantes.

Para fins de comprovação e registro institucional, deverão ser arquivados os documentos relacionados às capacitações, tais como:

- Certificados de participação;
- Listas de presença;
- Programações e conteúdos dos eventos;
- Convites e registros de participação;
- Relatórios, fotografias e demais documentos comprobatórios, quando disponíveis.

Esses registros constituem evidências da execução das ações e permitem subsidiar a avaliação dos resultados alcançados e o planejamento das atividades futuras.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O acompanhamento das ações realizadas durante o exercício de 2026 demonstra o compromisso do PORTOBARREIORPREV com a educação previdenciária, a qualificação profissional e o fortalecimento da governança institucional.

As atividades desenvolvidas proporcionaram oportunidades de atualização e aperfeiçoamento em áreas fundamentais para a gestão do Regime Próprio de Previdência Social, especialmente educação previdenciária, mercado financeiro, investimentos, compensação previdenciária e gestão atuarial.

Destaca-se a participação dos membros dos órgãos colegiados em ações voltadas à ampliação dos conhecimentos necessários ao exercício de suas atribuições, bem como o envolvimento dos integrantes do Comitê de Investimentos e dos representantes da administração em capacitações específicas.

Conclui-se que o PORTOBARREIORPREV desenvolveu, no exercício de 2026, ações concretas de capacitação em consonância com os objetivos estabelecidos em seu primeiro Plano de Capacitação, reafirmando a importância da formação continuada como instrumento de fortalecimento institucional e de busca permanente pela excelência na gestão previdenciária.

O presente relatório constitui instrumento de registro e avaliação das atividades desenvolvidas, servindo também como subsídio para o aperfeiçoamento do planejamento das ações de capacitação dos próximos exercícios.

Porto Barreiro/PR, 10 de novembro de 2026.

gov.br Documento assinado digitalmente
ANDREA WOLFF LAGO
Data: 10/11/2026 11:15:14-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

_____

PRESIDENTE DO PORTOBARREIORPREV